



CV + LM à Olivier DE METZ,
Directeur du Pôle Hébergement Social
RECRUTEMENT.HS@ESPERER-95.ORG

ESPERER 95 RECRUTE POUR LE POLE HEBERGEMENT SOCIAL

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (CESF, AS, ES) (H/F)
POUR SON CHRS ETAPE

CDI – TEMPS PLEIN
CCNT 66

A POURVOIR RAPIDEMENT
POSTE BASE A EAUBONNE (95)

Le Pôle Hébergement Social accueille, héberge et insère 2000 personnes isolées et familles à travers 11 structures organisés en six services sur le Département du Val d'Oise.

Le CHRS ETAPE a une capacité de 42 places pour familles, il est organisée en deux structures collectives à Eaubonne et d'un appartement diffus à Franconville.

Le travailleur social intervient également au sein de la Maison Lucien au sein de l'hôpital d'Eaubonne qui accueille des personnes psychotiques en insertion.

Le Travailleur social est placé sous la responsabilité de la Cheffe de Service et du Directeur de Pôle.

Principales Missions :

- ✓ Il met en œuvre les missions du CHRS.
- ✓ Il assure l'accueil et l'accompagnement socio-éducatif des personnes.
- ✓ Il participe avec la cheffe de service à l'élaboration du contrat d'hébergement et d'accompagnement individualisé de la personne.
- ✓ Il accompagne et soutient les personnes dans leurs démarches administratives, sociales, sanitaires, parentales et dans leur accès à l'emploi et au logement.
- ✓ Il rédige des notes et des rapports sociaux à destination des partenaires et administrations.
- ✓ Il Intervient au sein des chambres et studettes des résidents.
- ✓ Il conçoit, organise et participe à des activités collectives avec les personnes accueillies.
- ✓ Il fait respecter le règlement de fonctionnement de la structure.
- ✓ Il participe à l'animation du conseil de vie social du CHRS.
- ✓ Participer aux différentes réunions d'équipe et réunions techniques ou plénières organisées par la direction de l'association.
- ✓ Participer à la vie associative et à la rencontre avec d'autres services de l'association.
- ✓ Il est référent de trois ménages à la Maison Lucien et coordonne ce dispositif.

Compétences requises :

- ✓ Connaissance et expérience d'accompagnement des publics en situation de précarité.
- ✓ Empathie, analyse et sens des responsabilités.
- ✓ Capacité à travailler en équipe et avec des partenaires. Connaissance du dispositif AHI.
- ✓ Capacité de recul. Compétences rédactionnelles.
- ✓ Capacité d'animation, maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, SI-SIAO...)

Qualités requises

Forte qualité relationnelle, capacité d'écoute, juste distance, pédagogie, rigueur, réactivité, bonne organisation personnelle, capacité d'adaptation et d'animation, autorité naturelle.