



CV + LM à Olivier DE METZ,
Directeur du Pôle Hébergement Social
RECRUTEMENT.HS@ESPERER-95.ORG

ESPERER 95 RECRUTE POUR LE POLE HEBERGEMENT SOCIAL

UN(E) TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)
POUR SON SERVICE DISPOSITIF D'HEBERGEMENT
D'URGENCE EN APPARTEMENTS (DHUA).

CDI – TEMPS PLEIN
CCNT 66

A POURVOIR RAPIDEMENT
POSTE BASE A PONTOISE (95)

Le Pôle Hébergement Social accueille, héberge et insère 2000 personnes isolées et familles à travers 11 structures organisées en six services sur le Département du Val d'Oise.

Le DHUA a une capacité de 137 places pour familles avec enfants, couples sans enfant et personnes isolées, il est organisé en 29 appartements partagés répartis sur 9 communes du Val d'Oise : Cergy, Pontoise, Jouy le Moutier, Montigny les Corneilles, Corneilles en Parisis, L'Isle Adam, Andilly, Garges lès Gonesse, Goussainville.

Le Travailleur social est placé sous la responsabilité de la Cheffe de Service et du Directeur du Pôle Hébergement, il rejoint une équipe interdisciplinaires composée de travailleurs sociaux (ES, AS, CESF), d'une coordinatrice, ainsi que ponctuellement d'une psychologue et d'une Educatrice de Jeunes enfants.

PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Il assure un accompagnement socio-éducatif global de 14 à 18 ménages dans les dimensions administratives, juridiques, budgétaires, sociales, sanitaires, familiales et dans leur accès à l'emploi et au logement autonome.
- ✓ Il participe à l'élaboration du contrat d'hébergement et d'accompagnement individualisé.
- ✓ Il met en œuvre les missions du Service et participe aux projets du Pôle et de l'association.
- ✓ Il Intervient régulièrement au sein des chambres et des appartements des résidents. Il fait respecter le règlement de fonctionnement de la structure. Il participe à l'animation des CVS.
- ✓ Il conçoit, organise et participe à des activités collectives.
- ✓ Il rédige des notes et des rapports sociaux à destination des partenaires et administrations. Il renseigne les outils statistiques, les enquêtes et les tableaux de bord.
- ✓ Il participe à la rédaction des rapports d'activités, à l'écriture du projet de service et aux procédures de fonctionnement.
- ✓ Il participe à des groupes de travail transversaux visant l'amélioration continue.
- ✓ Il participe activement aux différentes réunions du service et du Pôle et à la vie associative.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ✓ Connaissance et expérience d'accompagnement des publics en situation de précarité.
- ✓ Empathie, analyse et sens des responsabilités.
- ✓ Capacité à travailler en équipe et avec des partenaires.
- ✓ Connaissance du dispositif AHI et/ou du dispositif de protection de l'enfance.
- ✓ Capacité de recul. Compétences rédactionnelles.
- ✓ Forte qualité relationnelle, engagement, écoute, juste distance, pédagogie, rigueur, réactivité.
- ✓ Bonne organisation personnelle, capacité d'adaptation et d'animation, autorité naturelle.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique.

QUALIFICATION

Travailleur social diplômé (CESF, AS, ES), permis B indispensable.